

# 宝鸡市财政预算评审中心文件

宝市财评字〔2024〕47号

## 关于宝鸡市2024年度公务员统一招录工作 经费预算项目的事中绩效监控报告

市财政局：

根据《宝鸡市财政局关于开展2024年度事中绩效监控工作的通知》（宝市财办绩〔2024〕16号）、宝鸡市财政局关于印发《宝鸡市加快实现预算绩效管理改革目标行动方案》的通知（宝市财办检〔2021〕16号）、《关于印发《2024年重点项目事中绩效监控工作实施方案》的通知》（宝市财评字〔2024〕33号）要求，我中心于9月22日至10月30日组织对中共宝鸡市委组织部公务员统一招录工作经费预算项目开展了事中绩效监控，现将监控情况报告如下：

### 一、项目基本情况

随着我国公务员管理法治化、规范化、科学化进入新阶段，我市拟继续招录一支信念坚定、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化公务员队伍，根据《中共宝鸡市委组织部关于申请公务员统一招录工作经费的报告》及招录项目绩效目标，2024年全市统一招录公务员项目进入面试人数超过3084人，且人员质量达到国家标准，招录及面试成本不超过153万元。截至2024年7月31日预算资金全部到位，财政资金执行153万元，执行率100%。

## **(二) 投入资金**

中共宝鸡市委组织部公务员统一招录工作经费153万元，资金文件市财政局“宝市财办行〔2024〕35号”。其中：其他商品和服务支出9万元，委托业务费135万元，办公经费9万元。截至2024年7月31日，公务员招录工作已全部完成，实际投入资金总计153.13万元，执行率100%。

## **(三) 项目目的**

为贯彻落实党的组织工作路线、方针、政策，强化领导干部队伍建设，加大急难紧缺岗位和镇街公务员招录力度，严密组织网审、笔试、面试等环节，确保公务员考试循序渐进，平稳开展。

## **二、绩效监控工作开展情况**

### **(一) 监控目的**

本次绩效监控的目的在于严格落实《中华人民共和国预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政

资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进组织部门工作顺利开展。同时，通过对绩效进展和效果的监控，及时发现绩效目标实现过程中的各种偏差，确保绩效目标顺利完成，全面提高经费使用效益。优化项目管理过程，将实际绩效与计划绩效对比，对项目管理进行持续改进。及时发现问题并采取纠正措施，确保项目交付的质量符合预期标准。

## **(二) 监控方法**

本次绩效监控采取目标比较法，用于监控项目的进展情况和绩效表现。详细内容如下：

1. 确定预期目标。根据项目的计划和预期目标，本次年度绩效目标为进入面试人数达到3084人。与此目标相关的指标还包括考试报名人数、实际招录人数及招录质量、面试成本等方面的指标。

2. 收集实际数据。在项目实施过程中主要运行有三大块业务。一是公务员招录中的资料费、印刷费、人脸识别设备等其他商品和服务支出类；二是考务费，主要是各个专业招考老师的考务费及工作人员的劳务费，在招录成本中占比最重；三是考试租车费、场地费等办公经费支出。这些数据将用于与预期目标进行比较，评估项目的进展情况。

3. 比较分析。将实际运行中的考务费、场地费、资料费等具体数据与预期目标进行比较，进行定量和定性的分析。本年度实际数据基本符合预期目标，说明项目绩效目标细化



量化到位，成本指标控制得当，产出指标、效果指标均能达到良好的绩效。

4. 识别问题和偏差。通过比较分析，可以及时发现可能存在的问题或偏差。这有助于及早采取措施解决问题，避免进一步影响项目的绩效。

5. 调整和改进。基于比较分析的结果，项目管理人员可以根据实际情况进行调整和改进。如果某些指标偏离预期目标，可以重新制定策略、调整资源分配，以确保项目在后续阶段能够更好地实现预期目标。

### **(三) 绩效监控的局限性**

1. 绩效监控措施多为静态的、非连续性。绩效监控情况主要来自预算单位按照财政部门要求报送的材料，或是来自财政部门内部监督部门的抽查，书面材料难以全面反映项目绩效实际情况，现场检查则受限于人力物力，只能对部分预算项目绩效情况进行摸查，难以实现对预算单位项目全过程、全方位的常态化监控。

2. 公务员招录工作具有保密性质，监控人员对于招录工作中存在的问题难以发现，对症性建议仅停留于财务资料层面。绩效目标及预算执行进度相对不可控。

## **三、绩效监控分析**

### **(一) 项目实施进度**

预算单位对本项目绩效目标均能按照年初设定的绩效目标有序正常开展，各项工作和目标值完全响应，不存在偏离

绩效目标的情况。招录过程采取人脸识别方式检测面试、体检环节考生入场，全程邀请专家参与，为本市面试考场期间提供技术支持。

依据省上公务员招录工作性质，截至监控截止日，本项目实施内容已全部完成。

## **（二）产出指标情况**

本项目资金预算安排153万元，实际拨付153万元，资金全额到位且拨付及时；实际成本153.00万元，已执行153.13万元，执行率100%。实际进入面试人数3084人，与目标数量一致，招录人员达到国家标准。

## **（三）目标实现程度**

截至2024年7月底公务员招录项目绩效目标完成良好，招录后续工作平稳有序开展。主要表现在：一是基金统筹协调。加大急难紧缺岗位和镇街公务员招录力度。目前，新招录的1008名人员已全部到岗工作，我市招录规模连续两年位列全省第一，为我市各级机关及时补充了新鲜血液。二是严格组织程序。严密组织网审、笔试、资格复审、体能测试、面试、体检等环节，严肃录用政治考察、细化政治表现正负面清单，本次对两名政治考察不合格考生坚决不予录用。三是资源全力支持。在技术、人员、机械、材料等方面提供全面支持，通过科学组织，将资源的利用效率最大化，确保公务员考试循序推进。招录考生对公务员招录工作的满意度100%，实现招录过程零失误。

#### 四、绩效监控结论

中共宝鸡市委组织部2024年公务员招录项目绩效监控结论：项目严格按照《国家公务员录用规定(试行)》和省政府《陕西省考试录用公务员办法(试行)》的要求，实现了年度绩效目标，确保招录过程的规范性和透明度。项目实施进度符合预期，各项招录环节按时完成，包括报名、资格审查、笔试、面试、体检、考察等。预算执行情况良好，资金使用合理，未出现违规使用或浪费现象。项目已达到保质保量完成的目标，成功选拔出了一批政治素质高、业务能力强、群众基础好的公务员，为宝鸡市的发展提供了有力的人才支持。

附件：中共宝鸡市委组织部公务员招录项目绩效目标执行监控表

宝鸡市财政预算评审中心

2024年10月29日





附件

**宝鸡市2024年公务员招录项目绩效目标执行监控表**  
(2024年度)

单位名称	中共宝鸡市委组织部			项目名称	宝鸡市2024年公务员招录项目		
实施单位	中共宝鸡市委组织部			项目批准机关及文号			
资金情况 (万元)		年初预算数	1-7月按原项目用途执行数	1-7月按原项目用途执行率	1-7月调整为其他用途执行数	1-7月调整为其他用途执行率	全年预计执行率
	年度资金总额	153	153.13	100%	0	0	100%
	其中：本年一般公共预算拨款	153	调整为其他用途原因说明				
	其他资金	0					
	累计下达预算资金总额 (分年度实施的项目)	153	累计执行数	153.13	累计执行率	100%	
年度总体目标				年度总体目标完成情况			
<p>根据《国家公务员录用规定(试行)》和省政府《陕西省考试录用公务员办法(试行)》等文件精神，按照我市公务员管理工作实际，现需申请2024年公务员统一招录工作经费，以保证各项组织工作的正常开展。</p>				<p>严格执行《国家公务员录用规定(试行)》和省政府《陕西省考试录用公务员办法(试行)》等文件目前已完成招录工作，所招录1008名公务员均已到岗。</p>			





			结构不断优化。													
	满意度指标	服务对象满意程度	服务对象或项目受益人认可程度	招录对象满意度≥95%	100%	全部完成								是		

说明:

1. 三级指标应结合项目实际细化、量化，并具有明确的评价标准。
2. 年度指标值应按照计划标准、行业标准、历史标准或财政部门、业务主管部门认可的其他标准等填写。
3. 指标值取执行情况应按统计部门统计数据、权威机构调查(统计)、部门统计年鉴、部门业务统计、部门业务记录、部门业务评判、问卷调查报告、媒体舆论等填写。